Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социальноличностному развитию детей № 46 «Снегири».

Адрес: 663601, Россия, Красноярский край, город Канск, микрорайон Юго-западный, дом 3.

От работодателя:

Заведующий Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири».

Н.В.Поклонская

г. Канска

M.H.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному

развитию детей № 46 «Снегири».

О.А.Постовалова



отников народного взо**МиП**, науки

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательногоучреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири».

г. Канска

Регистрационный № 11 от «11» февраля2021г. на 2021 - 2024 годы.

Главный специалист Администрации г.Канска Му /Л.В.Шафрыгина/

М.П.

Утверждён на общем собрании трудового коллектива Протокол № 2 от 27. 01. 2022 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири».

Адрес: 663601, Россия, Красноярский край, город Канск, микрорайон Юго-западный, дом 3.

От работодателя: Заведующий Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социальноличностному развитию детей № 46 «Снегири». г. Канска Н.В.Поклонская М.П.	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири». г. Канска О.А.Постовалова
141.11.	М.П.
ДОПОЛНИТЕЛЬНОІ о внесении изменений и дополне Муниципального бюджетного дошколи «Детский сад общеразвивающего вида деятельности по социально-личностном г. Канс Регистрационный № 11 о на 2021 – 20	ений в коллективный договор вного образовательного учреждения с приоритетным осуществлением му развитию детей № 46 «Снегири». Ска т «11» февраля 2021г.
Главный специалист Администрации г.К М.П.	анска/Л.В.Шафрыгина/

Утверждён на общем собрании трудового коллектива Протокол № 2 от 27. 01. 2022 г.

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя Н.В.Поклонской, заведующего Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири» г. Канска и работниками учреждения, в лице их представителя О.А.Постоваловой, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири» г. Канска (далее - стороны).

Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор на <u>2021-2024 годы</u>:

1. Приложение 1 к Приложению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири» в части, касающейся педагогических работников изложить в следующей редакции:

Выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ.

Воспитатель

Harrismanarra

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельный размер выплаты (в баллах)	Периодичность
		ность по проектированию и реализаци		
		начального общего, основного общег		
Выплаты за важность	выполняемой работы, ст	епень самостоятельности и ответствен	ности при выполн	ении
поставленных задач				
Организация	Качество реализации	Наличие и планомерная	I место-3б	По итогам
деятельности по	образовательной	реализация планов формирования	II место-2б	смотра
проектированию и	программы	предметно – развивающей среды,	III место-1б	
реализации	дошкольного	высокий рейтинг по итогам		
образовательного	образования	смотров в ДОУ.		
процесса в		Оформление макросреды ДОУ	До 3б	1 раз в
образовательных		(новизна, новшество в		квартал
организациях		оформлении)		
		Написание АОП	1б за каждого	По факту
			ребёнка	
		Разработка и реализация	1б -	Ежемесячно
		дополнительных программ в	проведение в	
		рамках ООП (кружки, студии,	свою смену	
		секции)	26 –	Ежемесячно
			проведение не	
			в смену	
		Функционирование группы	1б	Ежемесячно
		кратковременного пребывания		
		Успешная адаптация обучающихся	36	Ежемесячно
		(не более 3 месяцев)		
	Материально –	Привлечение внебюджетных	16	Ежемесячно
	техническая	средств		
	обеспеченность в			
	соответствии ООП			
	Результативное	Положительная динамика в	До 3б.	Ежемесячно
	наставничество	освоении профессиональных		
	молодых педагогов	навыков молодыми специалистами		
	Повышение качества	Разработка и реализация проектов,	36.	Ежемесячно

	образовательного процесса в соответствии с	программ, методических, диагностических и других материалов, связанных с		по итогам реализации
	требованиями ФГОС.	образовательной деятельностью, в том числе по результатам курсовой подготовки, стажировки.		
Выплаты за интенсив	ность и высокие результа	аты работы		
Создание условий для организации воспитательно-	Сохранность контингента обучающихся	Выполнение ежемесячного плана посещаемости детей группы	100% - 36	Ежемесячно
образовательного процесса	Активное участие обучающихся в	Охват детей группы платными образовательными услугами	До 74% - 1б более75% - 2б	Ежемесячно
	массовых мероприятиях, в конкурсах, фестивалях и т.д.	Участие обучающихся в мероприятиях разного уровня. Заочное участие (не менее 80% обучающихся группы) - Очное участие: ДОУ —	26 26	По факту
		Город — Край — РФ —	36 56 76	
		Участие более 3-х детей на городском уровне и выше (Н.р. «Серебристый дождик», «Песенка звени», Театральный фестиваль, Фитнесс марафон) Очное участие:	36 26	По факту
		Призовое место	+16	
	Распространение эффективного опыта работы	Качественная подготовка и проведение открытых НОД. <u>Очное участие:</u> Дистанционное участие:	ДОУ- 3 б Город- 5 б Край- 10 б РФ- 15б ДОУ- 1 б Город- 2 б Край- 3 б РФ- 56	По факту
		Практическое участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта.	ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн) - 2 б Край(очно) -5 б Край (онлайн) - 4 б РФ (очно)- 10 б РФ (онлайн)- 8 б	По факту
		Участие на городском уровне без публичного выступления (Н.р. «Молодой учитель новой школе», Фестиваль инклюзивных практик, Образовательный атлас и др.)	26	По факту
		Призовое место: ДОУ Городской уровень и выше онлайн (Н.р. Воспитатель года, МЛУ и др.)	+26 +56	По факту
		Заочное участие	+26	

		Участие в заочных		Пофатат
		профессиональных конкурсах,	16	По факту
		фестивалях, конференциях,	10	
		обобщение, презентация,		
		тиражирование опыта (не более 2-х		
		конкурсов в год)		
	Результативное	Обеспечение результативности в		Ежемесячно
	руководство и	соответствии с планом работы		
	участие в работе	Руководитель-	ДОУ – 3б	
	объединений	•	Город — 5 б	
	педагогов			
	(проектные,	Члены творческой группы-	ДОУ – 1 б;	
	творческие, рабочие		Город – 2б.	
	и экспертные		Край – 3 б;	
	группы).			
	Организация и	Экспертная деятельность	ДОУ – 1б;	Ежемесячно
	проведение внешних	(заполнение материалов и их	Город – 2б;	
	независимых	обработка, анализ данных)	Край – 3б.	
	оценочных процедур			
	Осуществление работ	Ведение сайта ДОО		
	не входящих в	Администратор сайта-	5б	Ежемесячно
	должностные	Предоставление информации на		По факту
	обязанности.	сайт (за каждые 2 заметки; не	1.5	
		более 2-х заметок в месяц)-	16	
		Монтаж видеоматериалов-	26	
		Работа с «Навигатора		
		дополнительного образования	25	П 1
		Красноярского края-	26	По факту
		Работа в режиме ЧС	0,5-10 б	Emarcagama
		Председатель ПК (постоянное участие в комиссиях, подготовка	До 5б	Ежемесячно
		отчетной документации,	Д0 30	
		пополнение и обновление стенда)		
		Сопровождение детей на	16	По факту
		городские мероприятия в	10	110 φακτή
		свободное от работы время		
		Организация работы по		Ежемесячно
		своевременной оплате за		Вистем по
		содержание ребенка в ДОУ:		
		общая задолженность по группе не		
		более ежемесячной оплаты-	16	
		нет задолженности-	2 6	
		нет задолженности по оплате за		
		платные обр.услуги-	16	
		Участие в проведении ремонтных		Ежемесячно
		работ, благоустройство:		
		ремонтные работы;	1-10б	
		благоустройство и озеленение;	1-5б	
		Приведение прогулочных		
		площадок в надлежащее состояние		
		в соответствии с санитарными	1-56.	
Тахияста Л	Датара	нормами.		
		ъность по проектированию и реализац программ»	ии основных обра	зовательных
Выплаты за качество			1.5	
Участие в	Вовлечение педагогов	Оказание услуг в рамках	16	По факту
разработке и	в реализацию	«Консультационного пункта»		
реализации ООП в	национальных			
	проектов		T 25	П 1
соответствии с	D	V		
	Вовлечение	Участие родителей в	До 2б	По факту
соответствии с ФГОС	Вовлечение родителей в реализацию	Участие родителей в образовательной деятельности ДОУ (проекты, театры,	До 26	110 факту

образовательных	мероприятия и др.)		
программ	Помощь в материально- техническом обеспечении группы, участка	До 26	2 раза в год
Уровень удовлетворённости родителей деятельностью педагога	Наличие положительных отзывов на сайте ДОУ	16	2 раза в год
Участие в	Участие в спортивных		За каждое
мероприятиях	мероприятиях:		мероприятие
учреждения	На уровне ДОУ	16	
	На уровне города	36	
	Призовое место	+26	_
	Участие в культурно-массовых		За каждое
	мероприятиях (разработка и		мероприятие
	написание сценария, подготовка праздника)(праздников не		
	входящих в должностные		
	обязанности):		
	ДОУ-	56	
	Город-	56	
	Исполнение роли (за каждое	16 -	За каждое
	выступление)	проведение в	проведённое
		свою смену	мероприятие
		1-36 –	
		проведение не	
		в свою смену	

Старший воспитатель

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельный размер выплаты (в баллах)	Периодичност ь		
Трудовая функция:	«Педагогическая деятелн	ность по проектированию и реализации	образовательного	процесса в		
	образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования»					
Выплаты за важность	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении					
поставленных задач			T	1		
Инициативность,	Участие в	Представление эффективного опыта	Город - 3б.	По факту		
ответственность и	деятельности органов	ОУ на управленческих форумах,	Край - 5б.			
самостоятельность в	управления,	семинарах, конференциях и других	РФ - 8б;			
решении задач	обобщение и	мероприятий для педагогов				
управления	представление опыта	Активное участие в деятельности	ДОУ – 1б;	По факту		
	работы	органов управления: участие в	Город –3б.			
		создании, изучении и рассмотрении	Край – 5б.			
		документов, работа в качестве	РФ - 8б			
		эксперта мероприятий				
		Обеспечение качественной	ДОУ – 26;	По факту		
		подготовки и проведения массовых	Город – 5 б.			
		событийных мероприятий				
Эффективность	Качество условий	Сложность и напряженность работ,	До 10б			
управленческой	организации	обеспечивающих успешное		По факту		
деятельности	образовательного	прохождение независимых				
	процесса	оценочных процедур, проверок				
		контролирующих органов.				
		Разработка и реализация проектов,	26	По факту		
		программ, методических,				
		диагностических и других				
		материалов, связанных с				
		образовательной деятельностью, в				
		том числе по результатам курсовой				
		подготовки, стажировки.				

		Организация деятельности педагогов по реализации перспективных планов в соответствии с	26	По факту
	Развитие кадрового	нормативными требованиями ДОУ Качество сопровождения педагогов	16	По факту
	потенциала	во время прохождения процедуры аттестации (за каждого педагога)	10	тто фикту
		Качество сопровождения педагога в	Город – 2б.	Ежемесячн
		профессиональных конкурсах	Край – 3б. РФ - 4б	0
	Обеспечение	Организация и проведение	ДОУ – 3 б	Ежемесячн
	методического	мероприятий различного уровня	Город – 6б.	О
	сопровождения	(опорные площадки, ГМО, семинары, Дни открытых дверей и др.)	Край – 10б. РФ - 15б	
Выплаты за интенсив	и ность и высокие результа			
Создание условий	Результативное	Обеспечение результативности в		Ежемесячно
для организации	руководство и участие	соответствии с планом работы:		
воспитательно-	в работе объединений	Руководитель-	ДОУ – 26	
образовательного	педагогов (проектные,	II ×	Город – 3б	
процесса	творческие, рабочие и экспертные	Члены творческой группы-	ДОУ – 1 б; Город – 2б.	
	группы).		Город – 20. Край – 3 б;	
	Осуществление работ	Ведение сайта ДОО	11,7411 5 0,	
	не входящих в	Администратор сайта-	56	Ежемесячн
	должностные	Предоставление информации на		О
	обязанности.	сайт (за каждые 2 заметки; не более		По факту
		2-х заметок в месяц)-	16	
		Монтаж видеоматериалов-	26 26	
		Работа с «Навигатора дополнительного образования	20	По факту
		Красноярского края-		то фикту
		Работа в режиме ЧС	0,5-106	
		Председатель ПК (постоянное		Ежемесячно
		участие в комиссиях, подготовка	До 5б	
		отчетной документации, пополнение		
		и обновление стенда)	1 100	Б
		Участие в проведении ремонтных работ, благоустройство:	1-106 1-56	Ежемесячно
		работ, олагоустроиство.	1-30	
		благоустройство и озеленение	1-5б.	
		• •		
		Привлечение внебюджетных	16	Ежемесячн
		средств, в т.ч. за счет дополнительных платных		О
		образовательных услуг и других,		
		приносящих доход, видов		
		деятельности		
Трудовая функция	: «Педагогическая деятел	ьность по проектированию и реализаци программ»	и основных образо	овательных
Выплаты за качество				
Обеспечение	Обеспечение качества	Сопровождение педагогов в	Город – 1б.	По факту
качества	образовательных	подготовке обучающихся для	Край – 3б.	
образования в	результатов	участия в мероприятиях, в	РФ - 5б	
учреждении		конкурсах, фестивалях и т.д.		
	Расширение	Сопровождение педагогов в	1б	По факту
	образовательных	процессе создания образовательных		
	возможностей	программ и организации		
	обучающихся	дополнительных в т.ч. платных		
		образовательных услуг		1

	Обеспечение реализации договорных обязательств и совместных планов в рамках сетевого взаимодействия с ОУ, учреждениями доп. образования, центрами ПМПК	16	По факту
Организация индивидуального сопровождения отдельных категорий детей	Обеспечение реализации индивидуальных программ сопровождения для 100% детей из семей, находящихся в социально-опасном положении и 100% детей, стоящих на разных видах профилактического учета; в т.ч. дети с ОВЗ, дети инвалиды.	16	По факту
Вовлечение педагого в реализацию национальных проектов	ов Оказание услуг в рамках «Консультационного пункта»	16	По факту

Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель дефектолог

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельный размер выплаты (в баллах)	Периодичность
Трудовая функци	ия: «Психолого-педагогич	еское сопровождение образовательного		вательной
		основных и дополнительных образовате		
Выплаты за важ	сность выполняемой рабо	ты, степень самостоятельности и ответс	твенности при вы	полнении
		поставленных задач		
Эффективность	Разработка и	Положительная динамика	До 100%-5б	Ежемесячно
коррекционной	реализация	коррекции нарушений в развитии	До 80% - 4б	
работы	индивидуальной	детей, коррекции поведения (смена	До 60%-3б	
	программы	программы обучения,	До 50%-2б	
	сопровождения детей,	положительная динамика в развитии		
	имеющие проблемы в	речи, поведении и т.п.)		
	развитии	Написание АОП	16 за каждого	По факту
			ребёнка	
		Разработка и реализация	1б -проведение	За каждое
		дополнительных программ в рамках	в свою смену	проведённое
		ООП (кружки, студии, секции,		мероприятие
		Клубный час, Волонтёрское	2б -проведение	За каждое
		движение и другие инновационные	не в смену	проведённое
		технологии)		мероприятие
	Материально –	Наличие и планомерная реализация	I место-3б	По итогам
	техническая	планов формирования предметно –	II место-2б	смотра
	обеспеченность в	развивающей среды, высокий	III место-1б	
	соответствии ООП	рейтинг по итогам смотров в ДОУ.		
		Оформление макросреды ДОУ	До 3б	По факту
		(новизна, новшество в оформлении)		
		Привлечение внебюджетных средств	16	По факту
	Повышение качества	Разработка и реализация проектов,	36.	Ежемесячно
	образовательного	программ, методических,		по итогам
	процесса в	диагностических и других		реализации
	соответствии с	материалов, связанных с		
	требованиями ФГОС.	образовательной деятельностью, в		
		том числе по результатам курсовой		
		подготовки, стажировки.		
Выплаты за интенсив:	ность и высокие результа	<u> </u>		
Создание условий	Активное участие	Участие обучающихся в		По факту
для организации	обучающихся в	мероприятиях разного уровня.		
воспитательно-	массовых	Заочное участие (не менее 80%		
образовательного	мероприятиях, в	обучающихся группы) -	26	
процесса	конкурсах,	Очное участие:		
	фестивалях и т.д.	ДОУ –	16	

	Г			ı
		Город –	36	
		Край —	56	
		РФ –	76	
		Участие более 3-х детей		
		(«Серебристый дождик», «Песенка		
		звени», Театральный фестиваль,	+26	
		Фитнесс марафон)		
		Призовое место	+26	
	Распространение	Качественная подготовка и	ДОУ- 2 б	По факту
	эффективного опыта	проведение открытых НОД.	Город- 5 б	1 7
	работы		Край- 10 б	
	1		РФ- 15б	
		Практическое участие педагога в	ДОУ- 2 б	По факту
		профессиональных конкурсах,	Город (очно)-	The quality
		фестивалях, конференциях,	36	
		обобщение, презентация,	Город (онлайн)	
		тиражирование опыта.	- 2 f	
		тиражирование опыта.	Край(очно) -5 б	
			Край (онлайн) -	
			4 б	
			РФ (очно)- 10 б	
			РФ (очно)- 10 о РФ (онлайн)-8б	
		Vygamya va manyay manyay fan		
		Участие на разных уровнях без	26	
		публичного выступления (Н.р.		
		«Молодой учитель новой школе»,		
		Фестиваль инкл.практик,		
		Образовательный атлас)		
		Призовое место: ДОУ	+26	
		Городской уровень и выше он-лайн	+56	
		(Н.р. Воспитатель года, МЛУ и др.)		
		Заочное участие	+26	
		Участие в заочных		По факту
		профессиональных конкурсах,	16	
		фестивалях, конференциях,		
		обобщение, презентация,		
		тиражирование опыта (не более 2-х		
		конкурсов в год)		
	Результативное	Обеспечение результативности в		Ежемесячно
	руководство и	соответствии с планом работы		
	участие в работе	Руководитель-	ДОУ – 3б	
	объединений		Город – 5б	
	педагогов (проектные,		. ,	
	творческие, рабочие	Члены творческой группы-	ДОУ – 1 б;	
	и экспертные		Город – 2б.	
	группы).		Край –3 б;	
	Организация и	Экспертная деятельность	ДОУ – 16;	Ежемесячно
	проведение внешних	(заполнение материалов и их	Город – 2б;	
	независимых	обработка, анализ данных)	Край – 3б.	
	оценочных процедур	1,,		
	Осуществление работ	Ведение сайта ДОО		
	не входящих в	Администратор сайта-	5б	Ежемесячно
	должностные	Предоставление информации на		По факту
	обязанности.	сайт (за каждые 2 заметки; не более		μακι γ
	оолзаппости.	2-х заметок в месяц)-	16	
			26	
		Монтаж видеоматериалов-	20	Emer
		Председатель ПК (постоянное	п 50	Ежемесячно
		участие в комиссиях, подготовка	До 5б	
		отчетной документации, пополнение		
		и обновление стенда)		
		Сопровождение детей на городские	16	По факту
		мероприятия в свободное от работы		
		время		
				·

		Участие в проведении ремонтных работ, благоустройство:		Ежемесячно
		ремонтные работы;	1-10б	
		благоустройство и озеленение;	1-56	
		Приведение прогулочных площадок		
		в надлежащее состояние в		
		соответствии с санитарными	1-5б.	
		нормами.		
Трудовая функция «	Коррекционно-развиваю	цая работа по проектированию и реализ программ»	ации основны	іх образовательных
Выплаты за качество	выполняемых работ	-		
Участие в	Вовлечение педагогов	Оказание услуг в рамках	16	По факту
разработке и	в реализацию	«Консультационного пункта»		
реализации ООП в	национальных			
соответствии с	проектов			
ΦΓΟС	Вовлечение	Участие родителей в	26	По факту
	родителей в	образовательной деятельности ДОУ		
	реализацию	(проекты, театры, квесты,		
	образовательных	мероприятия и др.)		
	программ	Помощь в материально-техническом	26	По факту
		обеспечении группы, участка		
	Уровень	Наличие положительных отзывов на	16	2 раза в год
	удовлетворённости	сайте ДОУ		
	родителей			
	деятельностью			
	педагога			
	Участие в	Участие в спортивных		За каждое
	мероприятиях	мероприятиях:		мероприятие
	учреждения	На уровне ДОУ	16	
		На уровне города	36	
		Призовое место	+26	
		Участие в культурно-массовых		За каждое
		мероприятиях (разработка и		мероприятие
		написание сценария, подготовка		
		праздника):		
		ДОУ-	16	
		Город-	56	
		Исполнение роли (за каждое	1-36	По факту
		выступление)		

Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельный размер выплаты	Периодичност ь	
(в баллах) Трудовая функция: «Осуществление развития способностей и эмоциональной сферы, творческой и физич					
		с программой, реализуемой в едином об			
		ада с учётом требований ФГОС ДО»	1	1	
Выплаты за важность	выполняемой работы, ст	епень самостоятельности и ответственн	ости при выполне	нии	
поставленных задач					
Создание условий	Материально –	Наличие и планомерная реализация	I место-3б	По итогам	
для реализации	техническая	планов формирования предметно –	II место-2б	смотра	
образовательной	обеспеченность в	развивающей среды, высокий	III место-1б		
программы	соответствии ООП	рейтинг по итогам смотров ДОУ.			
дошкольного		Оформление макросреды ДОУ	16	По факту	
образования		(новизна, новшество в оформлении)			
		Привлечение внебюджетных средств	16	По факту	

Doopyers	Vyva amyva p. manma fi amyva	Vyva arriva p. Maria vyravyravy a arraba pa	I	I
Развитие способностей	Участие в разработке и реализации	Участие в мероприятиях сетевого взаимодействия с социальными		
обучающихся,	программы развития	партнёрами, другими		
расширение их	образовательной	образовательными организациями,		
образовательных	организации в целях	нацеленная на развитие		
=	создания безопасной			
возможностей		образовательной организации	25	
	и комфортной	Организация мероприятия	36 26	
	образовательной	Участие в мероприятии	20	
	среды			
	Результативное	Положительная динамика в	До 3б.	Ежемесячно
	наставничество	освоении профессиональных		
	молодых педагогов	навыков молодыми специалистами		
	Повышение качества	Разработка и реализация проектов,	36.	Ежемесячно
	образовательного	программ, методических,		по итогам
	процесса в	диагностических и других		реализации
	соответствии с	материалов, связанных с		
	требованиями ФГОС.	образовательной деятельностью, в		
		том числе по результатам курсовой		
		подготовки, стажировки.		
	Активное участие	Участие обучающихся в		По факту
	обучающихся в	мероприятиях разного уровня.		T
	массовых	Заочное участие (не менее 80%		
	мероприятиях, в	обучающихся группы) -	26	
	конкурсах,	Очное участие:	20	
	фестивалях и т.д.	ДОУ –	16	
	фестивалих и т.д.	Город –	36	
		Город — Край —	56	
		РФ –	76	
		Дистанционное 9онлайн) участие:	70	
		Очное участие:	0.55	
		ДОУ –	0,56	
		Город –	16	
		Край —	36	
		РФ –	56	
		Участие более 3-х детей		
		(«Серебристый дождик», «Песенка		
		звени», Театральный фестиваль,	+26	
		Фитнесс марафон)		
		Призовое место	+26	
Выплаты за интенс	ивность и высокие результа	1 эты работы		
Методическая	Распространение	Качественная подготовка и	ДОУ-3 б	По факту
активность	эффективного опыта	проведение открытых НОД.	Город-5б	110 quikiy
активность	Гэффектириого оприя	проводение открытых под.	Город-30 Край-10 б	
	* *			
	работы			
	* *	П	РФ-15б	П. 1
	* *	Практическое участие педагога в	РФ-156 ДОУ- 2 б	По факту
	* *	профессиональных конкурсах,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)-	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 3б	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн)	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн) - 2 б	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн) - 2 б Край(очно) -5 б	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн) - 2 б Край(очно) -5 б Край (онлайн) -	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 3б Город (онлайн) - 2 б Край(очно) -5 б Край (онлайн) - 4 б	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн) - 2 б Край (очно) - 5 б Край (онлайн) - 4 б РФ (очно)- 10 б	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 3б Город (онлайн) - 2 б Край(очно) -5 б Край (онлайн) - 4 б	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн) - 2 б Край (очно) - 5 б Край (онлайн) - 4 б РФ (очно)- 10 б	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн) - 2 б Край(очно) - 5 б Край (онлайн) - 4 б РФ (очно)- 10 б РФ (онлайн)- 8	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта. Участие на разных уровнях без	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн) - 2 б Край (очно) - 5 б Край (онлайн) - 4 б РФ (очно)- 10 б РФ (онлайн)- 8 б	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта. Участие на разных уровнях без публичного выступления (H.p.	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн) - 2 б Край (очно) - 5 б Край (онлайн) - 4 б РФ (очно)- 10 б РФ (онлайн)- 8 б	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта. Участие на разных уровнях без публичного выступления (Н.р. «Молодой учитель новой школе»,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн) - 2 б Край (очно) - 5 б Край (онлайн) - 4 б РФ (очно)- 10 б РФ (онлайн)- 8 б	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта. Участие на разных уровнях без публичного выступления (H.р. «Молодой учитель новой школе», Фестиваль инкл.практик,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн) - 2 б Край (очно) - 5 б Край (онлайн) - 4 б РФ (очно)- 10 б РФ (онлайн)- 8 б	По факту
	* *	профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта. Участие на разных уровнях без публичного выступления (Н.р. «Молодой учитель новой школе»,	РФ-156 ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн) - 2 б Край (очно) - 5 б Край (онлайн) - 4 б РФ (очно)- 10 б РФ (онлайн)- 8 б	По факту

Результативное профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, объещение, превентация, тараждрование опата (не более 2-х конкурсов и в тод.)			Городской уровень и выше онлайн (H.p. Воспитатель года, МЛУ и др.)	+56	
руководство и участие в работе объединений педагого (проективье, тюрческие, рабочие и экспертные группы). Организация и проведение выших неависимых оценочных процесум образовательности. Осуществление должностные обязанности. Осуществление должностные должностные обязанности. Осуществление должностные должностные обязанности. Осуществление должностные обязанности. Осуществление должностные должностные должностные обязанности. Осуществление должностные			профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта (не более 2-х конкурсов в год)	+26 16	По факту
творческие, рабочие и желертные группы). Торол – 26. Край – 3 6; Торол – 26.		руководство и участие в работе объединений	соответствии с планом работы		Ежемесячно
Проведение внешних независимых процедур (заполнение маггериалов и их обработка, анализ данных) (заполнение магтериалов и их обработка, анализ данных) (заполнение магтериалов и их обработка, анализ данных) (заполнение магтериалов не дели и их обработка, анализ данных) (заполнение магтериалов не дели их обработка и резение дели и их обработка, анализ данных) (заполнение магтериализ дели их обработка и резение не дели и их обработка, анализ данных) (заполнение магтериализ дели их обработка и резение не дели и их обработка, анализ данных) (заполнение магтериализ дели их обработка и резение дели и их образоватериалов не дели их образовательными учреждениями, различивыми структурами и ведомствами, сотрудичество с образовательными образовательными образовательными образовательными образовательными образовательными образовательными образовательными образовательными образовательного на притерами нартнерами нартнерами нартнерами нартнерами нартнерами нартнерами нартнерами нартнерами на посещаемости детй группы образовательного поддержка и развитие написание АОП написание АОП на за каждого по фактурейства.		творческие, рабочие и экспертные	Члены творческой группы-	Город – 2б.	
Не входящих в должностные обязанности. Редереререререререререререререререререре		проведение внешних независимых	(заполнение материалов и их	Город– 2б;	Ежемесячно
Монтаж видеоматериалов 26 Председатель ПК (постоянное участие в комиссиях, подпотовка отчетной документации, пополнение и обновление стенда) По факту работ, благоустройство: ремонтных работ, благоустройство: приведение прогулочных площадок в надлежащее состояние в соответствии с санитарными нормами. 1-56	Осуществление дополнительных работ	не входящих в должностные	Администратор сайта- Предоставление информации на сайт (за каждые 2 заметки; не более		
Председатель ПК (постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации, пополнение и обновление стенда) Качество созданной предметно — развивающей среды Качество созданной предметно — работ, благоустройство: ремонтные работы; благоустройство и озеленение; Приведение прогудочных площадок в надлежащее состояние в соответствии с санитарными нормами. 1-56. Трудовая функция: «Охрана здоровья обучающихся, сохранение, поддержка и развитие индивидуальности ребёнка» Выплаты за качество выполняемых работ Участие в разработке и сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями, различными структурами и ведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных мероприятий межведомственных межем межем межем межем межем межем ме			,		По факту
Качество созданной предметно — развивающей среды Качество созданной предметно — развивающей среды Качество созданной предметно — развивающей среды Трудовая функция: «Охрана здоровья обучающихся, сохранение, поддержка и развитие индивидуальности ребёнка в образовательными даботке и ведомствами, сотрудничество с соцальными даботилятельно- образовательного процесса Сохрание условий для организации воспитательно- образовательного процесса По факту мемероприятия в свободное от работы; благоустройство: ремонтные работы; благоустройство и овеленение; Приведение прогулочных площадок в надлежащее состояние в соответствии с санитарными нормами. Совместная реализация межведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных мероприятий межведомственных межведомственных мероприятий межведомственных межведом			Председатель ПК (постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации, пополнение	56	Ежемесячно
Качество созданной предметно – развивающей среды язивающей соответствии с санитарными нормами. 1-56. Трудовая функция: «Охрана здоровья обучающихся, сохранение, поддержка и развитие индивидуальности ребёнка» выполняемых работ Участие в разработке и реализации ООП в сответствии с собразовательными учреждениями, различными структурами и ведомствами, сотрудничество с социальными партнерами ведомствами, сотрудничество с социальными партнерами Создание условий для организации и проганизации и прожедений межведомственных мероприятий межведомственных мероприятий межведомственных мероприятий ведомствами, сотрудничество с социальными партнерами Создание условий для организации востинательно- обучающихся образовательного процесса Поддержка и развитие индивидуальности Написание АОП 16 за каждого По факту ребёнка			Сопровождение детей на городские мероприятия в свободное от работы	16	По факту
Приведение прогулочных площадок в надлежащее состояние в соответствии с санитарными нормами. Трудовая функция: «Охрана здоровья обучающихся, сохранение, поддержка и развитие индивидуальности ребёнка» Выплаты за качество выполняемых работ Участие в разработке и сетевого ваимодействия с образовательными учреждениями, различными структурами и ведомствами, сотрудничество с социальными партнерами Создание условий для организации воспитательнообразовательного процесса Поддержка и развитие индивидуальности Поддержка и развитие индивидуальности Поддержка и развитие индивидуальности Поддержка и развитие индисание АОП Поддержка и разв		предметно –	работ, благоустройство: ремонтные работы;	1-106	Ежемесячно
Нормами. 1-56.			Приведение прогулочных площадок в надлежащее состояние в	1-56	
Выплаты за качество выполняемых работ Участие в разработке и реализации ООП в сотранизации с образовательными учреждениями, различными структурами и ведомствами, сотрудничество с социальными партнерами Создание условий для организации воспитательно-образовательного процесса Выстраивание сетевого межведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных мероприятий меж	_		нормами.		
Ручастие в разработке и реализации ООП в соответствии с ФГОС Вазимодействия с образовательными учреждениями, различными структурами и ведомствами, сотрудничество с социальными партнерами Создание условий для организации воспитательнообразовательного процесса Выполнение ежемесячного плана посещаемости детей группы на пофакту ребёнка Выстраивание сетевого межведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных мероприятий нежведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных мероприятий нежведомственных мероприятий нежведомственных мероприятий нежведомственных мероприятий нежведомственных мероприятий нежведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных проведении нежведомственных планов проведен			щихся, сохранение, поддержка и развит	ие индивидуально	ости ребёнка»
разработке и реализации ООП в взаимодействия с образовательными учреждениями, различными структурами и ведомствами, сотрудничество с социальными партнерами Создание условий для организации воспитательно- образовательного процесса Сотродержка и развитие индивидуальности сетевого взаимодействия с образовательных планов, участие в организации и проведении межведомственных мероприятий межведомственных мероприятий межведомственных мероприятий межведомственных мероприятий межведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных мероприятий межведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных планов проведении межведомственных проведении межведомственных планов проведении межведомственных планов проведении			C	25	T
партнерами Создание условий сохранность выполнение ежемесячного плана посещаемости детей группы воспитательно- обручающихся поддержка и развитие процесса поддержка и развитие индивидуальности поддержка и развитие процесса поддержка и развитие индивидуальности поддержка и развитие индивидуальности поддержка и развитие индивидуальности	участие в разработке и реализации ООП в соответствии с ФГОС	сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями, различными структурами и ведомствами,	межведомственных планов, участие в организации и проведении	30.	Ежемесячно
образовательного Поддержка и развитие написание АОП 16 за каждого процесса индивидуальности Написание АОП 16 за каждого ребёнка	Создание условий для организации	партнерами Сохранность контингента		100% - 36	Ежемесячно
	воспитательно- образовательного	Поддержка и развитие	Написание АОП		По факту
	процесса	•	Качественная реализация		Ежемесячно

	индивидуальной программы развития детей с OB3; детей, находящихся в социально-опасном положении, состоящих на разных видах профилактического учёта (в соответствии с отчётной документацией)	ребёнка	
Вовлечение педагогов в реализацию национальных проектов	Оказание услуг в рамках «Консультационного пункта»	16	По факту
Вовлечение родителей в реализацию образовательных программ	Участие родителей в образовательной деятельности ДОУ (проекты, театры, квесты, мероприятия и др.)	26	По факту
Уровень удовлетворённости родителей деятельностью педагога	Наличие положительных отзывов на сайте ДОУ	16	2 раза в год
Участие в мероприятиях учреждения	Участие в спортивных мероприятиях:	16 36 +26	За каждое мероприяти е За каждое мероприяти е
	празднику): ДОУ- Город- Исполнение роли (за каждое выступление)	56 1- 36	По факту

Остальные условия вышеназванного коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири» г. Канска на 2021-2024 годы и вступает в силу с 11.05.2021 г.