

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-
личностному развитию детей № 46 «Снегири».
Адрес: 663601, Россия, Красноярский край, город Канск, микрорайон Юго-западный, дом 3.

От работодателя:
Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего
вида с приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному
развитию детей № 46 «Снегири».
г. Канска




Н.В.Поклонская

М.П.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному
развитию детей № 46 «Снегири».
г. Канска




О.А.Постовалова



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири».
г. Канска

Регистрационный № 11 от «11» февраля 2021 г.
на 2021 – 2024 годы.

Главный специалист Администрации г.Канска  /Л.В.Шафрыгина/

М.П.



Утверждён на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2 от 27. 01. 2022 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири».
Адрес: 663601, Россия, Красноярский край, город Канск, микрорайон Юго-западный, дом 3.

От работодателя:
Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по социально-
личностному развитию детей № 46
«Снегири».

г. Канска

_____ Н.В.Поклонская

М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному
развитию детей № 46 «Снегири».

г. Канска

_____ О.А.Постовалова

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири».

г. Канска

Регистрационный № 11 от «11» февраля 2021г.

на 2021 – 2024 годы.

Главный специалист Администрации г.Канска _____ /Л.В.Шафрыгина/

М.П.

Утверждён на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2 от 27. 01. 2022 г.

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя Н.В.Поклонской, заведующего Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири» г. Канска и работниками учреждения, в лице их представителя О.А.Постоваловой, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири» г. Канска (далее - стороны).

Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор на 2021-2024 годы:

1. Приложение 1 к Приложению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири» в части, касающейся педагогических работников изложить в следующей редакции:

Выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ.

Воспитатель

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельный размер выплаты (в баллах)	Периодичность
Трудовая функция: «Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования»				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Организация деятельности по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях	Качество реализации образовательной программы дошкольного образования	Наличие и планомерная реализация планов формирования предметно – развивающей среды, высокий рейтинг по итогам смотров в ДОУ.	I место-36 II место-26 III место-16	По итогам смотра
		Оформление макросреды ДОУ (новизна, новшество в оформлении)	До 36	1 раз в квартал
		Написание АОП	16 за каждого ребёнка	По факту
		Разработка и реализация дополнительных программ в рамках ООП (кружки, студии, секции)	16 - проведение в свою смену	Ежемесячно
			26 – проведение не в смену	Ежемесячно
		Функционирование группы кратковременного пребывания	16	Ежемесячно
	Успешная адаптация обучающихся (не более 3 месяцев)	36	Ежемесячно	
	Материально – техническая обеспеченность в соответствии ООП	Привлечение внебюджетных средств	16	Ежемесячно
Результативное наставничество молодых педагогов	Положительная динамика в освоении профессиональных навыков молодыми специалистами	До 36.	Ежемесячно	
Повышение качества	Разработка и реализация проектов,	36.	Ежемесячно	

	образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС.	программ, методических, диагностических и других материалов, связанных с образовательной деятельностью, в том числе по результатам курсовой подготовки, стажировки.		по итогам реализации
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Создание условий для организации воспитательно-образовательного процесса	Сохранность контингента обучающихся	Выполнение ежемесячного плана посещаемости детей группы	100% - 3б	Ежемесячно
	Активное участие обучающихся в массовых мероприятиях, в конкурсах, фестивалях и т.д.	Охват детей группы платными образовательными услугами	До 74% - 1б более 75% - 2б	Ежемесячно
		Участие обучающихся в мероприятиях разного уровня. <u>Заочное участие</u> (не менее 80% обучающихся группы) -	2б	По факту
		<u>Очное участие:</u>		
		ДОУ –	2б	
	Город –	3б		
		Край –	5б	
		РФ –	7б	
		Участие более 3-х детей на городском уровне и выше (Н.р. «Серебристый дождик», «Песенка звени», Театральный фестиваль, Фитнесс марафон) <u>Очное участие:</u>	3б	По факту
		<u>Дистанционное участие:</u>	2б	
	Призовое место	+1б		
Распространение эффективного опыта работы	Качественная подготовка и проведение открытых НОД. <u>Очное участие:</u>	ДОУ- 3 б	По факту	
		Город- 5 б		
	Край- 10 б			
	РФ- 15б			
	ДОУ- 1 б			
<u>Дистанционное участие:</u>	Город- 2 б			
	Край- 3 б			
	РФ- 5б			
Практическое участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта.	Участие на городском уровне без публичного выступления (Н.р. «Молодой учитель новой школе», Фестиваль инклюзивных практик, Образовательный атлас и др.)	ДОУ- 2 б	По факту	
		Город (очно)- 3б		
		Город (онлайн) - 2 б		
		Край(очно) -5 б		
		Край (онлайн) - 4 б		
		РФ (очно)- 10 б		
		РФ (онлайн)- 8 б		
		2б	По факту	
Призовое место: ДОУ Городской уровень и выше онлайн (Н.р. Воспитатель года, МЛУ и др.) Заочное участие		+2б	По факту	
		+5б		
		+2б		

		Участие в заочных профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта (не более 2-х конкурсов в год)	16	По факту	
	Результативное руководство и участие в работе объединений педагогов (проектные, творческие, рабочие и экспертные группы).	Обеспечение результативности в соответствии с планом работы Руководитель- Члены творческой группы-	ДОУ – 36 Город – 56 ДОУ – 1 б; Город – 26. Край – 3 б;	Ежемесячно	
	Организация и проведение внешних независимых оценочных процедур	Экспертная деятельность (заполнение материалов и их обработка, анализ данных)	ДОУ – 16; Город – 26; Край – 36.	Ежемесячно	
	Осуществление работ не входящих в должностные обязанности.	Ведение сайта ДОО Администратор сайта- Предоставление информации на сайт (за каждые 2 заметки; не более 2-х заметок в месяц)- Монтаж видеоматериалов- Работа с «Навигатора дополнительного образования Красноярского края- Работа в режиме ЧС	56 16 26 26 0,5-10 б	Ежемесячно По факту По факту	
		Председатель ПК (постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации, пополнение и обновление стенда)	До 56	Ежемесячно	
		Сопровождение детей на городские мероприятия в свободное от работы время	16	По факту	
		Организация работы по своевременной оплате за содержание ребенка в ДОУ: общая задолженность по группе не более ежемесячной оплаты- нет задолженности- нет задолженности по оплате за платные обр.услуги-	16 2 б 16	Ежемесячно	
		Участие в проведении ремонтных работ, благоустройство: ремонтные работы; благоустройство и озеленение; Приведение прогулочных площадок в надлежащее состояние в соответствии с санитарными нормами.	1-10б 1-56 1-56.	Ежемесячно	
Трудовая функция: «Педагогическая деятельность по проектированию и реализации основных образовательных программ»					
Выплаты за качество выполняемых работ					
Участие в разработке и реализации ООП в соответствии с ФГОС	Вовлечение педагогов в реализацию национальных проектов	Оказание услуг в рамках «Консультационного пункта»	16	По факту	
	Вовлечение родителей в реализацию	Участие родителей в образовательной деятельности ДОУ (проекты, театры,	До 26	По факту	

	образовательных программ	мероприятия и др.)		
		Помощь в материально-техническом обеспечении группы, участка	До 2б	2 раза в год
	Уровень удовлетворённости родителей деятельностью педагога	Наличие положительных отзывов на сайте ДОУ	1б	2 раза в год
		Участие в мероприятиях учреждения	Участие в спортивных мероприятиях: На уровне ДОУ На уровне города Призовое место	1б 3б +2б
		Участие в культурно-массовых мероприятиях (разработка и написание сценария, подготовка праздника)(праздников не входящих в должностные обязанности): ДОУ- Город-	5б 5б	За каждое мероприятие
		Исполнение роли (за каждое выступление)	1б - проведение в свою смену	За каждое проведённое мероприятие
			1-3б – проведение не в свою смену	

Старший воспитатель

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельный размер выплаты (в баллах)	Периодичность
Трудовая функция: «Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования»				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Инициативность, ответственность и самостоятельность в решении задач управления	Участие в деятельности органов управления, обобщение и представление опыта работы	Представление эффективного опыта ОУ на управленческих форумах, семинарах, конференциях и других мероприятий для педагогов	Город - 3б. Край - 5б. РФ - 8б;	По факту
		Активное участие в деятельности органов управления: участие в создании, изучении и рассмотрении документов, работа в качестве эксперта мероприятий	ДОУ – 1б; Город –3б. Край – 5б. РФ - 8б	По факту
		Обеспечение качественной подготовки и проведения массовых событийных мероприятий	ДОУ – 2б; Город – 5 б.	По факту
Эффективность управленческой деятельности	Качество условий организации образовательного процесса	Сложность и напряженность работ, обеспечивающих успешное прохождение независимых оценочных процедур, проверок контролирующих органов.	До 10б	По факту
		Разработка и реализация проектов, программ, методических, диагностических и других материалов, связанных с образовательной деятельностью, в том числе по результатам курсовой подготовки, стажировки.	2б	По факту

		Организация деятельности педагогов по реализации перспективных планов в соответствии с нормативными требованиями ДООУ	26	По факту	
	Развитие кадрового потенциала	Качество сопровождения педагогов во время прохождения процедуры аттестации (за каждого педагога)	16	По факту	
		Качество сопровождения педагога в профессиональных конкурсах	Город – 26. Край – 36. РФ - 46	Ежемесячно	
	Обеспечение методического сопровождения	Организация и проведение мероприятий различного уровня (опорные площадки, ГМО, семинары, Дни открытых дверей и др.)	ДООУ – 3 б Город – 66. Край – 106. РФ - 156	Ежемесячно	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Создание условий для организации воспитательно-образовательного процесса	Результативное руководство и участие в работе объединений педагогов (проектные, творческие, рабочие и экспертные группы).	Обеспечение результативности в соответствии с планом работы: Руководитель- Члены творческой группы-	ДООУ – 26 Город – 36 ДООУ – 1 б; Город – 26. Край – 3 б;	Ежемесячно	
	Осуществление работ не входящих в должностные обязанности.	Ведение сайта ДОО Администратор сайта- Предоставление информации на сайт (за каждые 2 заметки; не более 2-х заметок в месяц)- Монтаж видеоматериалов- Работа с «Навигатора дополнительного образования Красноярского края- Работа в режиме ЧС	56 16 26 26 0,5-106	Ежемесячно По факту По факту	
		Председатель ПК (постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации, пополнение и обновление стенда)	До 56	Ежемесячно	
		Участие в проведении ремонтных работ, благоустройство: ремонтные работы; благоустройство и озеленение	1-106 1-56 1-56.	Ежемесячно	
		Привлечение внебюджетных средств, в т.ч. за счет дополнительных платных образовательных услуг и других, приносящих доход, видов деятельности	16	Ежемесячно	
		Трудовая функция: «Педагогическая деятельность по проектированию и реализации основных образовательных программ»			
		Выплаты за качество выполняемых работ			
Обеспечение качества образования в учреждении	Обеспечение качества образовательных результатов	Сопровождение педагогов в подготовке обучающихся для участия в мероприятиях, в конкурсах, фестивалях и т.д.	Город – 16. Край – 36. РФ - 56	По факту	
	Расширение образовательных возможностей обучающихся	Сопровождение педагогов в процессе создания образовательных программ и организации дополнительных в т.ч. платных образовательных услуг	16	По факту	

		Обеспечение реализации договорных обязательств и совместных планов в рамках сетевого взаимодействия с ОУ, учреждениями доп. образования, центрами ПМПК	16	По факту
	Организация индивидуального сопровождения отдельных категорий детей	Обеспечение реализации индивидуальных программ сопровождения для 100% детей из семей, находящихся в социально-опасном положении и 100% детей, стоящих на разных видах профилактического учета; в т.ч. дети с ОВЗ, дети инвалиды.	16	По факту
	Вовлечение педагогов в реализацию национальных проектов	Оказание услуг в рамках «Консультационного пункта»	16	По факту

Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель дефектолог

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельный размер выплаты (в баллах)	Периодичность	
Трудовая функция: «Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса в образовательной организации, сопровождение основных и дополнительных образовательных программ»					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Эффективность коррекционной работы	Разработка и реализация индивидуальной программы сопровождения детей, имеющие проблемы в развитии	Положительная динамика коррекции нарушений в развитии детей, коррекции поведения (смена программы обучения, положительная динамика в развитии речи, поведении и т.п.)	До 100%-56 До 80% - 46 До 60%-36 До 50%-26	Ежемесячно	
		Написание АОП	16 за каждого ребёнка	По факту	
		Разработка и реализация дополнительных программ в рамках ООП (кружки, студии, секции, Клубный час, Волонтерское движение и другие инновационные технологии)	16 -проведение в свою смену	За каждое проведённое мероприятие	
	26 -проведение не в смену		За каждое проведённое мероприятие		
	Материально – техническая обеспеченность в соответствии ООП	Наличие и планомерная реализация планов формирования предметно – развивающей среды, высокий рейтинг по итогам смотров в ДОУ.	I место-36 II место-26 III место-16	По итогам смотра	
			Оформление макросреды ДОУ (новизна, новшество в оформлении)	До 36	По факту
			Привлечение внебюджетных средств	16	По факту
Повышение качества образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС.	Разработка и реализация проектов, программ, методических, диагностических и других материалов, связанных с образовательной деятельностью, в том числе по результатам курсовой подготовки, стажировки.	36.	Ежемесячно по итогам реализации		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Создание условий для организации воспитательно-образовательного процесса	Активное участие обучающихся в массовых мероприятиях, в конкурсах, фестивалях и т.д.	Участие обучающихся в мероприятиях разного уровня. <u>Заочное участие</u> (не менее 80% обучающихся группы) - <u>Очное участие:</u> ДОУ –	26 16	По факту	

		Город – 36 Край – 56 РФ – 76	
	Участие более 3-х детей («Серебристый дождик», «Песенка звени», Театральный фестиваль, Фитнесс марафон)	+26	
	Призовое место	+26	
Распространение эффективного опыта работы	Качественная подготовка и проведение открытых НОД.	ДОУ- 2 б Город- 5 б Край- 10 б РФ- 15б	По факту
	Практическое участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта.	ДОУ- 2 б Город (очно)- 3б Город (онлайн) - 2 б Край(очно) -5 б Край (онлайн) - 4 б РФ (очно)- 10 б РФ (онлайн)-8б	По факту
	Участие на разных уровнях без публичного выступления (Н.р. «Молодой учитель новой школе», Фестиваль инкл.практик, Образовательный атлас...)	2б	
	Призовое место: ДОУ Городской уровень и выше он-лайн (Н.р. Воспитатель года, МЛУ и др.) Заочное участие	+26 +5б +26	
	Участие в заочных профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта (не более 2-х конкурсов в год)	1б	По факту
	Результативное руководство и участие в работе объединений педагогов (проектные, творческие, рабочие и экспертные группы).	Обеспечение результативности в соответствии с планом работы Руководитель- Члены творческой группы-	ДОУ – 3б Город – 5б ДОУ – 1 б; Город – 2б. Край –3 б;
Организация и проведение внешних независимых оценочных процедур	Экспертная деятельность (заполнение материалов и их обработка, анализ данных)	ДОУ – 1б; Город – 2б; Край – 3б.	Ежемесячно
Осуществление работ не входящих в должностные обязанности.	Ведение сайта ДОО Администратор сайта- Предоставление информации на сайт (за каждые 2 заметки; не более 2-х заметок в месяц)- Монтаж видеоматериалов-	5б 1б 2б	Ежемесячно По факту
	Председатель ПК (постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации, пополнение и обновление стенда)	До 5б	Ежемесячно
	Сопровождение детей на городские мероприятия в свободное от работы время	1б	По факту

		Участие в проведении ремонтных работ, благоустройство: ремонтные работы; благоустройство и озеленение; Приведение прогулочных площадок в надлежащее состояние в соответствии с санитарными нормами.	1-106 1-56 1-56.	Ежемесячно
Трудовая функция «Коррекционно-развивающая работа по проектированию и реализации основных образовательных программ»				
Выплаты за качество выполняемых работ				
Участие в разработке и реализации ООП в соответствии с ФГОС	Вовлечение педагогов в реализацию национальных проектов	Оказание услуг в рамках «Консультационного пункта»	16	По факту
	Вовлечение родителей в реализацию образовательных программ	Участие родителей в образовательной деятельности ДОУ (проекты, театры, квесты, мероприятия и др.)	26	По факту
		Помощь в материально-техническом обеспечении группы, участка	26	По факту
	Уровень удовлетворённости родителей деятельностью педагога	Наличие положительных отзывов на сайте ДОУ	16	2 раза в год
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в спортивных мероприятиях: На уровне ДОУ На уровне города Призовое место	16	За каждое мероприятие
			36	
			+26	
Участие в культурно-массовых мероприятиях (разработка и написание сценария, подготовка праздника):	ДОУ- Город-	16	За каждое мероприятие	
		56		
Исполнение роли (за каждое выступление)		1-36	По факту	

Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельный размер выплаты (в баллах)	Периодичность
Трудовая функция: «Осуществление развития способностей и эмоциональной сферы, творческой и физической деятельности обучающихся в соответствии с программой, реализуемой в едином образовательном пространстве детского сада с учётом требований ФГОС ДО»				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Создание условий для реализации образовательной программы дошкольного образования	Материально – техническая обеспеченность в соответствии ООП	Наличие и планомерная реализация планов формирования предметно – развивающей среды, высокий рейтинг по итогам смотров ДОУ.	I место-36 II место-26 III место-16	По итогам смотра
		Оформление макросреды ДОУ (новизна, новшество в оформлении)	16	По факту
		Привлечение внебюджетных средств	16	По факту

Развитие способностей обучающихся, расширение их образовательных возможностей	Участие в разработке и реализации программы развития образовательной организации в целях создания безопасной и комфортной образовательной среды	Участие в мероприятиях сетевого взаимодействия с социальными партнёрами, другими образовательными организациями, нацеленная на развитие образовательной организации Организация мероприятия Участие в мероприятии	36 26	
	Результативное наставничество молодых педагогов	Положительная динамика в освоении профессиональных навыков молодыми специалистами	До 36.	Ежемесячно
	Повышение качества образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС.	Разработка и реализация проектов, программ, методических, диагностических и других материалов, связанных с образовательной деятельностью, в том числе по результатам курсовой подготовки, стажировки.	36.	Ежемесячно по итогам реализации
	Активное участие обучающихся в массовых мероприятиях, в конкурсах, фестивалях и т.д.	Участие обучающихся в мероприятиях разного уровня. <u>Заочное участие</u> (не менее 80% обучающихся группы) - <u>Очное участие:</u> ДОУ – 16 Город – 36 Край – 56 РФ – 76 <u>Дистанционное (онлайн) участие:</u> <u>Очное участие:</u> ДОУ – 0,56 Город – 16 Край – 36 РФ – 56	26	
Участие более 3-х детей («Серебристый дождик», «Песенка звени», Театральный фестиваль, Фитнесс марафон)		+26		
Призовое место		+26		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Методическая активность	Распространение эффективного опыта работы	Качественная подготовка и проведение открытых НОД.	ДОУ-3 б Город-56 Край-10 б РФ-156	По факту
		Практическое участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта.	ДОУ- 2 б Город (очно)- 36 Город (онлайн) - 2 б Край(очно) -5 б Край (онлайн) - 4 б РФ (очно)- 10 б РФ (онлайн)- 8 б	По факту
		Участие на разных уровнях без публичного выступления (Н.р. «Молодой учитель новой школе», Фестиваль инкл.практик, Образовательный атлас...)	26	
		Призовое место: ДОУ	+26	По факту

		Городской уровень и выше онлайн (Н.р. Воспитатель года, МЛУ и др.) Заочное участие	+56 +26	
		Участие в заочных профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, обобщение, презентация, тиражирование опыта (не более 2-х конкурсов в год)	16	По факту
	Результативное руководство и участие в работе объединений педагогов (проектные, творческие, рабочие и экспертные группы).	Обеспечение результативности в соответствии с планом работы Руководитель- Члены творческой группы-	ДОУ – 36 Город – 56 ДОУ – 16; Город – 26; Край – 36;	Ежемесячно
	Организация и проведение внешних независимых оценочных процедур	Экспертная деятельность (заполнение материалов и их обработка, анализ данных)	ДОУ – 16; Город – 26; Край – 36.	Ежемесячно
Осуществление дополнительных работ	Осуществление работ не входящих в должностные обязанности.	Ведение сайта ДОО Администратор сайта- Предоставление информации на сайт (за каждые 2 заметки; не более 2-х заметок в месяц)- Монтаж видеоматериалов-	56 16 26	Ежемесячно По факту
		Председатель ПК (постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации, пополнение и обновление стенда)	56	Ежемесячно
		Сопровождение детей на городские мероприятия в свободное от работы время	16	По факту
	Качество созданной предметно – развивающей среды	Участие в проведении ремонтных работ, благоустройство: ремонтные работы; благоустройство и озеленение; Приведение прогулочных площадок в надлежащее состояние в соответствии с санитарными нормами.	1-106 1-56 1-56.	Ежемесячно
Трудовая функция: «Охрана здоровья обучающихся, сохранение, поддержка и развитие индивидуальности ребёнка»				
Выплаты за качество выполняемых работ				
Участие в разработке и реализации ООП в соответствии с ФГОС	Выстраивание сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями, различными структурами и ведомствами, сотрудничество с социальными партнерами	Совместная реализация межведомственных планов, участие в организации и проведении межведомственных мероприятий	36.	Ежемесячно
Создание условий для организации воспитательно-образовательного процесса	Сохранность контингента обучающихся	Выполнение ежемесячного плана посещаемости детей группы	100% - 36	Ежемесячно
	Поддержка и развитие индивидуальности ребёнка	Написание АОП	16 за каждого ребёнка	По факту
		Качественная реализация	16 за каждого	Ежемесячно

		индивидуальной программы развития детей с ОВЗ; детей, находящихся в социально-опасном положении, состоящих на разных видах профилактического учёта (в соответствии с отчётной документацией)	ребёнка	
	Вовлечение педагогов в реализацию национальных проектов	Оказание услуг в рамках «Консультационного пункта»	16	По факту
	Вовлечение родителей в реализацию образовательных программ	Участие родителей в образовательной деятельности ДОУ (проекты, театры, квесты, мероприятия и др.)	26	По факту
	Уровень удовлетворённости родителей деятельностью педагога	Наличие положительных отзывов на сайте ДОУ	16	2 раза в год
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в спортивных мероприятиях: На уровне ДОУ На уровне города Призовое место	16 36 +26	За каждое мероприятие За каждое мероприятие
		Участие в культурно-массовых мероприятиях (разработка и написание сценария (юбилей ДОУ, ярмарка, День дошкольного работника и т.д), подготовка к празднику): ДОУ- Город-	36 56	
		Исполнение роли (за каждое выступление)	1- 36	По факту

Остальные условия вышеназванного коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей № 46 «Снегири» г. Канска на 2021-2024 годы и вступает в силу с 11.05.2021 г.